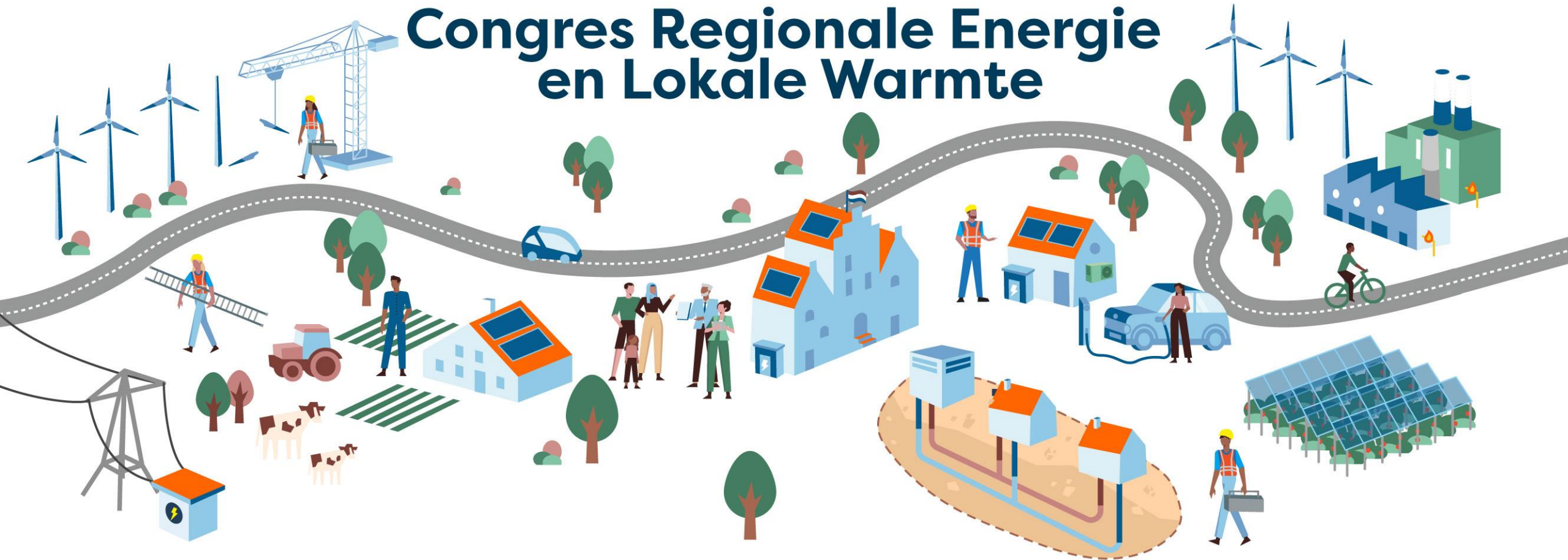
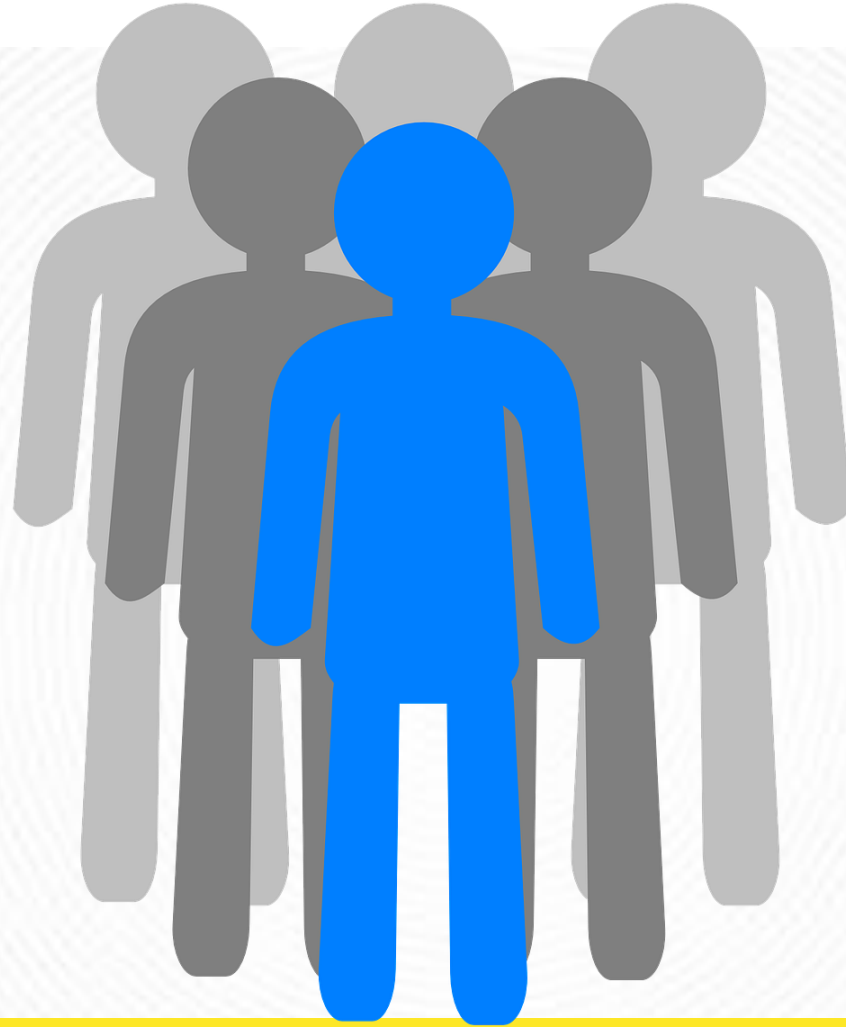


Krachten bundelen in de uitvoering

Congres Regionale Energie en Lokale Warmte



‘Hoe kom ik aan medewerkers’ voor de energie- en warmtetransitie?



Hoe kom ik aan medewerkers voor de energie- en warmtetransitie?

1 november 2023

Introductie Tom de Groot

- RoB en AEF onderzoek
- Individuele gemeenten
- RES-regio's, NPLW SpUk

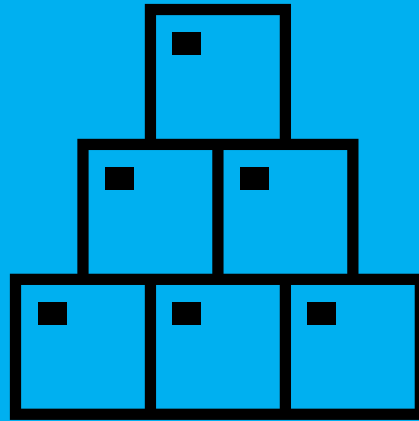
Gemeenten

In totaal onderscheiden we 28 nieuwe of (sterk) geïntensiveerde taken voor gemeenten. In 2024 (het meest 'doorsnee' jaar in de periode) hebben ze gemiddeld 14 tot 17 extra fte nodig. Dat is een gewogen gemiddelde van 86 – 100 fte extra voor G4-gemeenten, 39 – 43 extra voor de G40, 17 – 19 extra voor middelgrote gemeenten en 8 – 9 extra voor kleine gemeenten. Daarnaast zijn er substantiële materiele kosten, vooral voor technisch onderzoek.

Opzet van deze sessie

- Inleiding Platform31
 - Wat is 'poolen'?
 - Onze aanpak
 - Indeling ('typologie')
 - Componenten en opties
 - Jullie situatie
- Presentatie Flexteam Drenthe (+ korte Q&A)
- Korte werksessie
- Plenaire afsluiting
 - Terugkoppeling
 - Hoe verder na deze sessie?

Inleiding Platform31



Poolen: wat is het?

Poolen is het delen van mens- en denkkraft tussen organisaties tbv efficiëntie.

- Menskracht: handjes en uitvoering, omscholing bv

- Mensen Maken de Transitie
- Pool Amsterdam
- [Regio Drechtsteden](#)

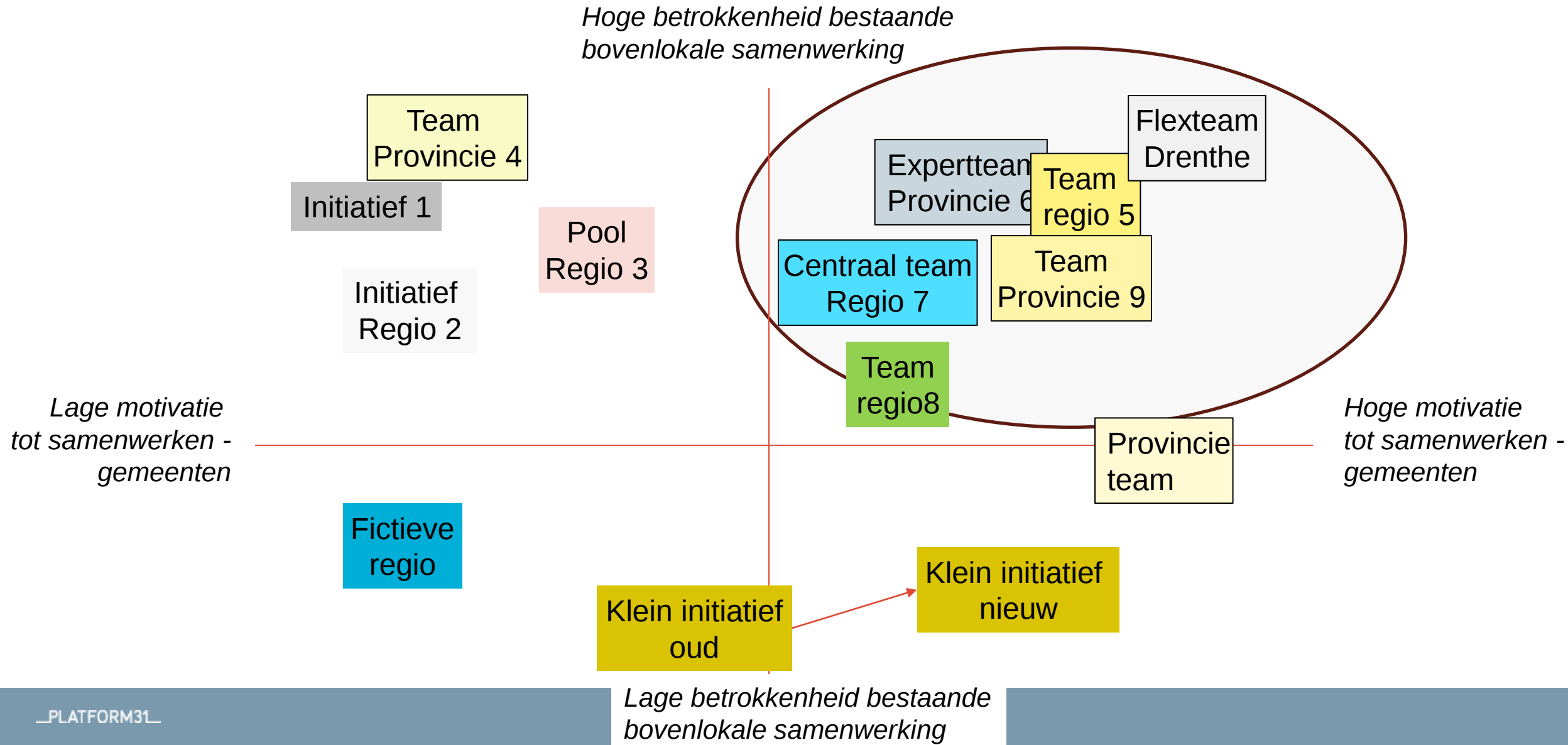
- Denkkraft: projectleiders en specialisten, bv

- Flexpool Drenthe
- NEO Overijssel

Wat is onze aanpak?

- Meerdere initiatieven in Nederland
- Platform31 biedt ondersteuning aan vanaf 2024 bij opzetten flexpools, i.s.m. NPLW
- Systematisch in kaart brengen
- Indeling en menukaart
- Leerstructuur opzetten
- Advies op maat
- Inspiratie

Indeling



Sleutelvragen en acties (voorbeelden)

Hoge betrokkenheid
Bestaande bovenlokale samenwerking

Hoe kan er (beter) inzicht worden verkregen in behoeften en twijfels van de gemeenten?

Hoe het initiatief in te richten o.b.v. behoeften gemeenten?
(gebruik componenten en menu-opties)

*Lage motivatie
tot samenwerken -
gemeenten*

Wie zou de kar kunnen trekken om naar gezamenlijke belangen te zoeken?

*Hoge motivatie
tot samenwerken -
gemeenten*

In welke rol zou bestaand gremium op hoger schaalniveau (bv provincie, GR) wel kunnen bijdragen?

*Lage betrokkenheid bestaande
bovenlokale samenwerking*

Voorbeelden van componenten met opties

■ Financiering

- Direct vanuit provincie
- Vanuit provincie/ RES via Rijk (bv SpUk, Nationaal Programma)
- Bijdragen vanuit gemeenten, naar rato van inwoners

■ Vorm/ organisatiestructuur

- Geen aparte entiteit, ondergebracht bij provincie
- Ondergebracht bij bestaand regionaal/ provinciaal samenwerkingsverband
- Nieuwe organisatie
- Poolen o.b.v. onderlinge afspraken zonder formele structuur

■ Activiteiten

- Planvorming (bijv. WUP) begeleiden
- Specialistische kennis (bijv. energiearmoede)
- Gezamenlijke (thematische) leerwerksessies
- Inkoopacties

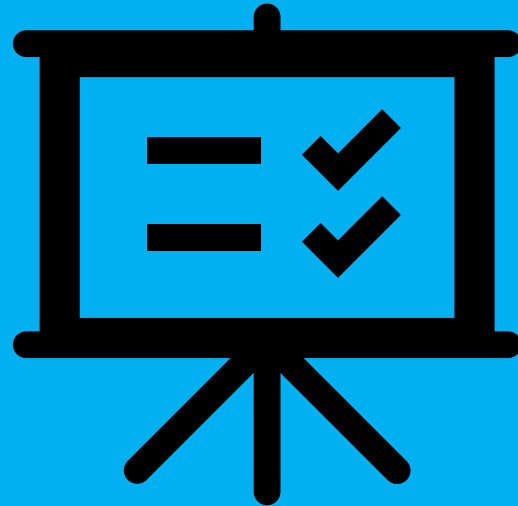
■ Verdeling van middelen

- Strippenkaart
- Capaciteit matching vanuit gemeenten
- 'Goed gesprek' bij overmatig gebruik

■ *Andere componenten*

* Getoonde opties niet uitputtend

Presentatie Flexteam Drenthe





In de praktijk: Flexteam Warmtetransitie Drenthe

Christiaan Teule, projectmanager, Provincie Drenthe

Het proces



Onrust en verloop gemeenten



Bestuurlijke opdracht mrt '22



Open schrijfproces juni '22-feb 23



Uitvoeringsprogramma en Samenwerkingsprogramma april '23



7 mensen in dienst (v.a. 1 sept)

Wat vragen Drentse gemeenten:

- Uitvoeringscapaciteit: procesbegeleiders op lokale wijk en dorpsprocessen
- Kennisborging
- Continuïteit van mensen voor de Drentse opgave
- Gezamenlijk inkopen van kennis/tools/specialisten
- Specialisatie op participatieve processen



Flexteam warmtetransitie

- Team van specialisten, procesbegeleider en projectleiders.
- Flexibel Inzetbaar op processen, projectleiding en wijkverbindingen
- Strippenkaartmodule: Brede scope
- Gezamenlijke inkoop van ondersteuning, technische kennis, analysetools
- In alle gemeenten aan de slag (maar geen detachering...)
- Opleiding/coaching jonge medewerkers (kennis en capaciteitsborging)

Uitwerking Flexteam: concrete opdrachten

- Wijk- dorpsuitvoeringsplannen
 - Basis wijk/dorpsanalyse plus stappenplan.
 - Basis participatieaanpak en communicatieaanpak plus stappenplan
- Stappenplannen: VVE's en particuliere verhuur
- Warmtebronnen atlas tbv de uitvoeringsplannen en warmteprogramma's
- Ondersteuning Maatschappelijk vastgoed proces
- Onderzoektraject rond Attero en warmtenet (extern)

Uitwerking Flexteam: Basis en kennis

- Uitwerking proces tot wijk- dorpsuitvoeringsplan
- Uitvoeringsplan:
 - Inhoud plus voorbeelden
 - Uitvoeringsparagraaf !
- Stappenplan/plan van aanpak:
 - Analyses
 - participatieaanpak
- Opzet kennispilot (AI)
- Investeren in nieuwe capaciteit: Vormen specialistisch team

Het geld

- Provincie 1/3^{de}, gemeenten 2/3^{de}
- Gemeenten: vaste basis plus opslag n.a.v. grootte
- SPUK gaat naar rato in mindering op bijdragen van iedereen
- Begroting: 1,6 miljoen
- 9 ton: personeel
- 7 ton: Gezamenlijke inkoop (tools, specifieke projectleiders etc.)
- Afrekenbaar gemaakt door menukaart en strippenkaart (1 strip ong. 100 uur of 10.000,-)



Welke partijen zijn aangetakt in proces?

- Inhoudelijke duurzaamheidsambtenaren
- Teamleiders
- Gemeentesecretarissen
- Wethouders
- HRM medewerkers
- Juridische zaken
- Vereniging Drentse Gemeenten (ondersteuning)
- Ondernemingsraad provincie
- Directie provincie
- Bedrijfsvoering intern
- Kennisspecialisten van buiten

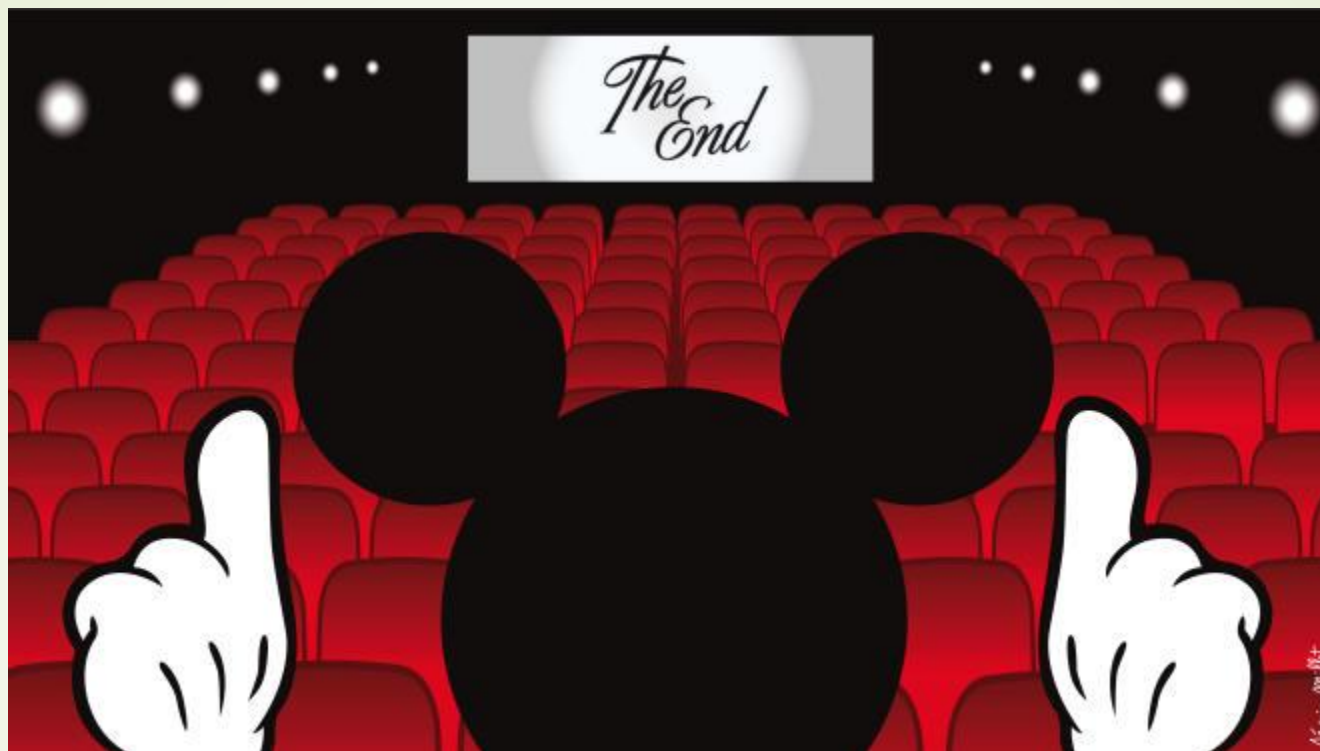
Succesfactoren

- Werken vanuit de behoeften van de gemeenteambtenaren
 - Werken vanuit de eigen intergemeentelijke structuren (VDG)
 - Borging en actieve betrokkenheid via secretarissen
 - Bestuurlijke opdracht vanuit gemeenten
 - Open schrijf en werkproces
 - Solidariteitsbeginsel: gemeenten met minder urgentie haken aan
 - Onafhankelijke procestrekkers met tijd
 - Provincie faciliteert en ondersteunt
-
- **Tijd:** er is veel tijd geïnvesteerd, zeker 2 à 3 fte als alles doorgerekend wordt (vooral VDG en provincie).



Ons advies aan andere regio's

- Geen copy-paste: werk vanuit eigen (gemeentelijke) behoeften
 - Gemeenten aan het roer: eigenaar van opdracht (Zowel ambtelijk als bestuurlijk)
 - Creëer open schrijfproces met veel terugkoppelmomenten
 - Bestaande aanpakken zijn niet heilig
 - Tijd, tijd, tijd. Alle voorgaande vier punten vragen serieus veel tijd en doorzettingsvermogen.
- 

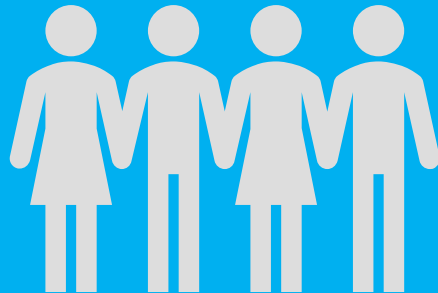
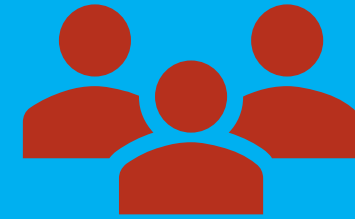
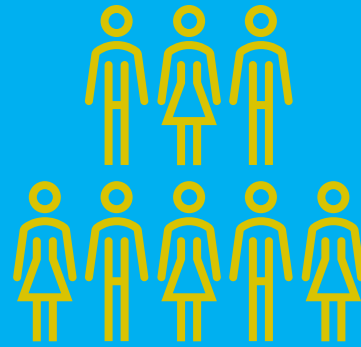


Meer weten?

Jasper Vos, jasper.vos@drenthe.nl, 06-15638771

Christiaan Teule, c.teule@drenthe.nl, 06-39227844

Breakout groepen (20 minuten)



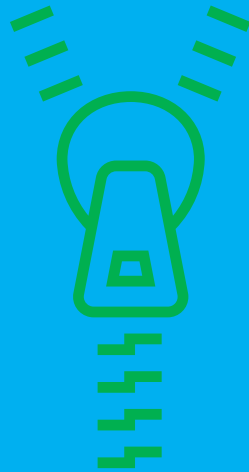
Wat gaan we doen?

- Welke initiatieven in de zaal?

In de break-out groepen:

- Bespreek het initiatief (5 min)
- Analyseer gezamenlijk het initiatief
 - Waar plaats je het initiatief op het assenstelsel?
 - Welke componenten heeft het initiatief gekozen of zouden ze kunnen kiezen?
 - Wat zijn de afwegingen?

Plenaire afsluiting



Terugkoppeling

- Per groep korte highlights
 - Hoe ging het
 - Opvallende uitkomsten
 - Eye-openers?
 - Zinvolle exercitie?

Hoe verder na deze sessie?

Waar hebben jullie behoefte aan?

Dit helpt bij invulling en finetuning van huidige ideelijnen:

- Doorontwikkeling analyse, o.a.
 - indelingen, componenten en menu's
 - mede op basis van monitoren van initiatieven
- Ondersteunen van regio's t.b.v. inrichten samenwerking
 - Inclusief inzet van SPuK gelden
 - Variërend van lichter (sparring/advies) naar intensiever
- Communicatie en kennisdeling
 - Overzicht van soorten samenwerkingen incl. praktijkvoorbeelden
 - *Actieve disseminatie van kennisproducten en ervaringen*
 - *Interactieve bespreking van kennisproducten en ervaringen.*

Contactgegevens

alissa.kerklingh@platform31.nl

roos.marinissen@platform31.nl

wouter.kersten@platform31.nl

[Artikel poolen](#)

